

ETISKE REGLER



FirstFarms

INDHOLD

1. FORORD	3
1.1 HVORFOR HAR VI VORES ETISKE REGLER?	3
1.2 GRUNDLAGET FOR DE ETISKE REGLER	3
1.3 HVEM GÆLDER DISSE ETISKE REGLER FOR?	3
1.4 HVAD MAN KAN FORVENTE, HVIS DE ETISKE REGLER BLIVER OVERTRÅDT ...	3
1.5 EN RAMME FOR ETISK AFGØRELSE	4
1.6 OVERHOLDELSE AF LOVEN	4
2. MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSKRAFT	5
3. MILJØ	6
4. ANTI-KORRUPTION	7
5. AFSLUTTENDE BESTEMMELSER	8

1. FORORD

1.1 HVORFOR HAR VI VORES ETISKE REGLER?

FirstFarms' etiske regler er baseret på vores værdier, som bringes til live ved at skitsere klare forventninger til vores daglige adfærd, som FirstFarms' medarbejdere. Reglerne er en rettesnor for vores etiske adfærd i vores organisation og regulerer forholdet til vores samarbejdspartnere, interessenter og lokale repræsentanter i de lokalsamfund, hvor vi opererer. Desuden giver de realistiske muligheder for at stille spørgsmål og give udtryk for bekymring, hvis man står over for et etisk dilemma, og giver også oplysninger om, hvem man kan kontakte, når spørgsmålene eller bekymringerne opstår.

1.2 GRUNDLAGET FOR DE ETISKE REGLER

Det underliggende grundlag for de etiske regler er FirstFarms' værdier: **Ansvar, Passion, Respekt.**

Vores værdier er vores overbevisninger, der styrer vores adfærd ved at omsætte antagelse til praksis. Vores værdier er forankret i FirstFarms DNA, der introducerer, hvem vi er, og hvad der kan forventes af os. Vores DNA præsenteres i fire hovedbudskaber:

- **Vi driver landbrug med viden og ambitioner.**
- **Vi driver landbrug med respekt for dyr og jord.**
- **Vi driver landbrug med respekt for mennesker og omgivelser.**
- **Vi driver landbrug med respekt for vores aktionærer.**

Derudover støtter vi FN's verdensmål om menneskerettigheder, og grundlaget for vores etiske regler er de ti principper i FN's Global Compact. Vi støtter og handler i overensstemmelse med dens principper om menneskerettigheder, arbejdskraft, miljø og Anti-korruption.

1.3 HVEM GÆLDER DISSE ETISKE REGLER FOR?

Reglerne gælder for alle i organisationen - på alle niveauer. Alle fuldtids- og deltidsansatte, fastansatte og midlertidigt ansatte, praktikanter, studerende, frivillige og eksterne konsulenter skal overholde de krav, som FirstFarms' etiske regler indeholder.

1.4 HVAD MAN KAN FORVENTE, HVIS DE ETISKE REGLER BLIVER OVERTRÅDT

Overtrædelsen af reglerne og adfærd, der kan anses for upassende, kan være genstand for disciplinære foranstaltninger, der kan resultere i nedsættelse af en disciplinærkommission. Disciplinærproceduren vil være i overensstemmelse med den lokale lovgivning, og dets endelige resultat kan være opsigelse af ansættelseskontrakten.

HVORDAN ET BRUD PÅ REGLERNE ELLER MISTANKE OM EMBEDSMISBRUG SKAL INDBERETTES:

FirstFarms er en gennemsigtig virksomhed, og derfor er det vigtigt, at alle personer, som disse regler gælder for, er velkomne til at indberette mistanke om embedsmisbrug. De personer, der mistænker nogen tilfælde af manglende overholdelse af FirstFarms' procedurer, DNA eller etiske regler, er ansvarlige for at rapportere om mulige forseelser til lederen eller lederens leder. Hvis du hellere vil gå til den lokale HR-ansvarlige eller juridiske rådgiver, er du velkommen til at gøre dette.

Hvis du er leder, HR-ansvarlig eller juridisk rådgiver, er du ansvarlig for at sikre, at eventuelle bekymringer eller problemer, der rapporteres, behandles og undersøges på passende vis.

Hvis du foretrækker at rapportere anonymt, anbefales du at rapportere gennem vores Whistleblowing-platform. Du kan finde mere information om vores Whistleblowing-platform, og hvilken slags oplysninger der kan rapporteres via denne kanal i FirstFarms' Whistleblowing politik, der kan findes på FirstFarms' hjemmeside.

1.5 EN RAMME FOR ETISK AFGØRELSE

FirstFarms' etiske regler er en etisk retningslinje, der støtter medarbejderne i at træffe beslutninger i overensstemmelse med First Farms' DNA, politikker og procedurer. De beslutninger, som FirstFarms' medarbejdere osv. tager kan have indflydelse på virksomhedens omdømme og forretning eller endda på hele koncernen. Derfor, hvis nogen er i tvivl om de konsekvenser, som deres beslutninger kan have eller står over for et etisk dilemma, bør de stille sig selv 3 (tre) simple spørgsmål, før der træffes beslutning om at handle:

1. Handler jeg lovligt?
2. Er mine handlinger i overensstemmelse med FirstFarms DNA, Etiske regler, politikker og procedurer?
3. Er jeg parat til at være ansvarlig for mine handlinger?

Hvis svaret er "NEJ" eller er "USIKKER", bør der søges vejledning fra din leder, leder's leder, enhedens HR-ansvarlig eller juridiske rådgiver.

1.6 OVERHOLDELSE AF LOVEN

Alle medarbejdere i FirstFarms-koncernen skal overholde love og bestemmelser i det retssystem, hvor de opererer. FirstFarms' etiske regler er et understøttende sæt regler, normer og ansvar, der skitserer virksomhedens forventning fra medarbejderne.

Alle bestemmelser i disse etiske regler, der er i strid med gældende lovkrav, vil blive betragtet som ugyldige.

Disse etiske regler vil gælde for alle virksomheder i FirstFarms-koncernen og også for de virksomheder, der vil indgå i FirstFarms-koncernen, indtil nye ændringer og vil blive gennemført i overensstemmelse hermed fra sag til sag af de love, der gælder i de pågældende lande. Hvis datterselskaberne i koncernen også har etiske regler, der gælder lokalt, vil dette dokument ikke annullere de lokale etiske regler, men vil kun færdiggøre den i overensstemmelse hermed.

2. MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSKRAFT

I FirstFarms mener vi, at mennesker er vores mest værdifulde aktiv. Den fremtidige udvikling af vores virksomhed afhænger af vores medarbejderes viden og ambitioner. Vi driver landbrug med respekt for vores mennesker; det er derfor vigtigt for os, at vi behandler mennesker på samme måde uden at krænke menneskerettigheder og arbejdskraftsrettigheder. Vores virksomhed anerkender og respekterer den internationale menneskerettighedslov og handler i overensstemmelse hermed.

Hvad kan man forvente af os?

- Vi handler i overensstemmelse med gældende love og standarder vedrørende menneskerettigheder og arbejdskraftsrettigheder og kræver det samme fra vores samarbejdspartnere.
- Vi accepterer ikke nogen form for vold på arbejdspladsen.
- Vi tolererer ikke nogen form for moderne slaveri og børnearbejde i vores virksomhed.
- Vi er en international virksomhed, og vores styrke er i vores mangfoldighed. Vi behandler mennesker lige uden diskrimination, såsom race, hudfarve, køn, sprog, religion, politisk eller anden mening, national eller social oprindelse, ejendom, fødsel eller anden status. Vi accepterer ikke nogen form for uetisk og respektløs adfærd, diskrimination, mobning og seksuel chikane.
- Vi betaler lige løn for lige arbejde uden forskelsbehandling. Vi tillader kun arbejdstider og lønninger i henhold til den lokale lovgivning.
- Vi beskæftiger kun medarbejdere med arbejdstilladelser udstedt af officielle myndigheder.
- Vi respekterer og anerkender vores medarbejderes foreningsfrihed, retten til kollektive forhandlinger og strejker i henhold til loven.
- Vi opfordrer vores medarbejdere til at føle sig frie til at udtrykke deres mening for at forbedre arbejdsvilkårene og skabe en endnu bedre arbejdsplads.
- Vi sikrer sikkerheden på arbejdspladsen og leverer det nødvendige udstyr til at udføre aktiviteter i henhold til arbejdsmiljølovgivningen.

Hvad betyder det for dig?

- Hvis du er vidne til brud på nogen af de ovennævnte principper om overholdelse af menneskerettigheder og arbejdskraftsrettigheder, skal du straks indberette det gennem en af de kanaler, du er blevet gjort bekendt med i dette dokument.
- Vi forventer også, at du fremmer venlig og respektfuld adfærd over for dine kolleger.
- Du er forpligtet til at undgå enhver form for diskrimination og at overholde alle FirstFarms' menneskerettigheder og arbejdskraftsrettigheder.
- Du er ansvarlig for at passe på dine egen og dine kollegers sikkerhed og være opmærksom på sikkerhedsproblemer. Hvis du føler, at det arbejde, du udfører, er usikkert, er det din ret og ansvar at stoppe med at arbejde og rapportere dine overvejelser gennem en af de kanaler, du er blevet introduceret ovenfor. For at hjælpe os med at forbedre sikkerheden i vores produktion opfordrer vi dig til at rapportere om eventuelle forhold, der kan udgøre en sikkerhedsrisiko.

3. MILJØ

Vores forretning er dybt afhængig af og påvirket af de miljømæssige forhold. Vi er klar over, at vores aktiviteter har en indvirkning på miljøet. For at kunne udvikle vores forretning er vi nødt til at tage os af vores omgivelser. Dyr og jord er andre vigtige aktiver, som vi er forpligtet til at behandle ordentligt og med respekt. Mere om vores virksomheds tilgang til miljøspørgsmål kan findes i FirstFarms' miljøpolitik.

Hvad kan man forvente af os?

- Vi støtter udvalgte FN's bæredygtige mål for at bidrage til en mere bæredygtig verden og modvirke miljømæssige udfordringer.
- Vi overholder den lokale miljølovgivning i alle vores aktiviteter. Hvis vores aktiviteter ved et uheld har haft en farlig indvirkning på miljøet, rapporterer vi det straks til de lokale myndigheder.
- I tilfælde af miljøulykker gennemfører vi straks alle de nødvendige procedurer for at undgå yderligere skader.
- Vi opfordrer vores medarbejdere, kunder, partnere og andre interessenter til at være kreative og komme med deres ideer til, hvordan vi kan forbedre vores drift for at være en mere bæredygtig virksomhed.
- Vi støtter udbredelsen af klimavenlige teknologier og bruger dem, hvor det er muligt i vores aktiviteter.
- Vi behandler dyr med respekt og i henhold til den definerede dyrevelfærdspolitik.
- Vi stræber efter at være en god nabo til de mennesker, der bor i lokalsamfundene, hvor vi opererer, og til at tage sig af vores omgivelser.

Hvad betyder det for dig?

- Hvis du er vidne til brud på nogen af de ovennævnte principper vedrørende miljøet, skal du straks rapportere det gennem en af de kanaler, du er blevet introduceret ovenfor.
- De er forpligtet til at sikre, at alle nødvendige procedurer gennemføres for at standse miljøskaderne. I dette tilfælde har din og dine kollegers sikkerhed højeste prioritet. Hvis du ikke er i stand til at træffe beslutning alene; søg vejledning fra kvalificerede personer i virksomheden.
- Hvis du har ideer til, hvordan vores virksomhed kan være mere bæredygtig og være i stand til at reducere vores aktiviteter's miljøpåvirkning, er du altid velkommen til at komme med dine ideer til forbedringer.
- Hvis du arbejder med dyr, forventer vi, at du behandler dyr med respekt og ikke forsætligt skader dem fysisk.
- Hvis du oplever, at nogen i et lokalsamfund ikke har det godt med vores virksomheds drift, skal du tage dine overvejelser videre til din leder eller andre ansvarlige medarbejdere præsenteret ovenfor.

4. ANTI-KORRUPTION

Vi forvalter vores virksomhed med respekt til vores aktionærer, og vi sætter pris på den tillid, de viser vores virksomhed. FirstFarms overholder, som virksomhed, lokale gældende love om korruption, svig og bestikkelse. FirstFarms har, som virksomhed, "nul tolerance" til enhver af vores medarbejdere, der er involveret i enhver form for korruption, bestikkelse, svig eller andre ulovlige aftaler, der kan medføre alvorlige konsekvenser for FirstFarms. Derudover forventer vi, at vores samarbejdspartnere accepterer vores principper om antikorrruption og overholder dem.

Hvad betyder det for dig?

- Du skal handle etisk og ikke blive involveret i korruption, bestikkelse, svindelsager eller andre ulovlige aftaler.
- Du må ikke tilbyde, love, give eller anmode / acceptere gaver af nogen form for materielle fordele ved brug af navn eller position i virksomheden.
- Hvis du har mistanke om, at nogen af dine kollegaer er involveret i korruption, bestikkelse, svindelsager eller andre ulovlige aftaler, er du forpligtet til at rapportere gennem de almindelige kommunikationskanaler eller via Whistleblowing-platform.

5. AFSLUTTENDE BESTEMMELSER

- a) Denne interne regulering vil blive gjort bekendt overfor alle medarbejdere og er tilgængelig på hovedkontoret for hvert datterselskab i FirstFarms-koncernen og på FirstFarms' hjemmeside.
- b) Medarbejderne har ret til at anmode om en kopi af dette dokument fra den HR-ansvarlige, juridiske rådgiver eller leder.
- c) Bestemmelserne i denne politik gælder for alle datterselskaber i FirstFarms-koncernen (bilag 1) og også for nye datterselskaber, der vil indgå i FirstFarms-koncernen indtil nye ændringer.
- d) Alle bestemmelser i denne politik, der ikke er i overensstemmelse med gældende lovbestemmelser, vil blive betragtet som ugyldige.

Denne interne forordning træder i kraft februar 2021.

I Billund, februar 2021


.....
Anders Holger Nørgaard

Bilag 1 Datterselskaber i FirstFarms-koncernen

FirstFarms A/S, et dansk aktieselskab, registreret i handelsregisteret under CVR-nr. 28312504, med hjemsted på Majsmarken 1, 7190 Billund, Danmark.

FirstFarms Agra M s.r.o., med hjemsted på Vinohrádok 5741, Malacky 901 01, Slovakiet, BIN 34 122 087, registreret i handelsregisteret vedligeholdet af distriktsretten Bratislava I, Sektion Sro, Insert Nr. 13205/B, Slovakiet.

FirstFarms Mlyn Záhorie a.s., med hjemsted på Vinohrádok 5741, Malacky 901 01, Slovakiet, BIN 34 104 071, registreret i handelsregisteret vedligeholdet af distriktsretten Bratislava I, Sektion Sa, Insert Nr. 4869/B, Slovakiet.

FirstFarms Mast Stupava a.s., med hjemsted på Vinohrádok 5741, Malacky 901 01, Slovakiet, BIN 36 529 401, registreret i handelsregisteret vedligeholdet af distriktsretten Bratislava I, Sektion Sa, Insert Nr. 2375/B, Slovakiet.

FirstFarms s.r.o., med hjemsted på Vinohrádok 5741, Malacky 901 01, Slovakiet, BIN 35 916 346, registreret i handelsregisteret vedligeholdet af distriktsretten Bratislava I, Sektion Sro, Insert Nr. 34492/B, Slovakiet.

MORAVA AGRO s.r.o., med hjemsted på Malé Leváre 469, Malé Leváre 908 74, Slovakiet, Id. Nr. (IČO): 35 920 653, registreret i handelsregisteret vedligeholdet af distriktsretten Bratislava I, Sektion Sro, Insert Nr. 34880/B, Slovakiet.

Obilná s.r.o. med hjemsted på Vinohrádok 5741, Malacky 901 01 Slovakiet, Id. Nr. (IČO): 54 084 438, registreret i handelsregisteret vedligeholdet af distriktsretten Bratislava I, Sektion Sro, Insert Nr.: 145035/B, Slovakiet.

FirstFarms Gabčíkovo s.r.o., med hjemsted på Patašská 586 Gabčíkovo 930 05, Selskabs ID nr.: 35 844 761, registreret i handelsregisteret for tingretten Trnava Sektion: Sro, entry nr.: 15266/T, Slovakiet.

Gabčíkovo City land s.r.o., med hjemsted på Patašská 586 Gabčíkovo 930 05, Selskabs ID nr.: 36 264 881, registreret i handelsregisteret for tingretten Trnava Sektion: Sro, entry nr.: 15353/T, Slovakiet.

FirstFarms Granero s.r.o., med hjemsted på Vlasatice 419, 691 30 Vlasatice, BIN 454 78 295, registreret ved det kommercielle register, der føres af den regionale domstol i Brno, Sektion C, Insert Nr. 5080, Tjekkiet.

FirstFarms Hungary Kft., med hjemsted på H-5932 Gáboros, Tanya 1, registreret ved det kommercielle register der føres af Békés Megyei Bíróság, Ungarn.

FirstFarms Agro East SRL, med hjemsted i Surdila Greci, Garii Street, nr. 1, Braila registreret i handelsregisteret under reference nummer J09/220/2009 Braila, unik registreringskode (CUI) RO 15104360, Rumænien.

FirstFarms SRL, med hjemsted på Calea Sagului nr. 219, Com. Giroc, Loc. Chisoda 307221, Jud. Timis, registreret i handelsregister med J09/349/2012, CVR-nr.: RO-21795228, Rumænien.

AISM SRL, med hjemsted på Str. Corneliu Coposu, nr. 2, Et. 3, Ap. 21, Jud Satu Mare, registreret i handelsregister med J30/192/2006, CVR-nr.: RO-18429294, Rumænien.